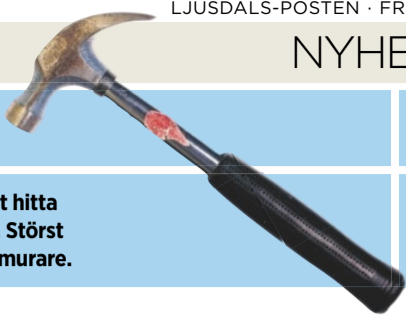


HANTVERKARBRIST I SVERIGE

■ Var femte arbetsgivare som ska anställa har svårt att hitta rätt kompetens, visar en undersökning från Manpower. Störst brist är det på hantverkare som snickare, svetsare och murare.



MATAV FALL I BALAR ETT FLUGPARADIS

■ Göteborgs kommun ville värma upp hus med matrester och startade ett projekt på Hisingen. Där ligger 36 000 ton matavfall i balar. Men nu avbryts försöket. Flugorna blev för många.



Julia Öhman Persson, vd för fastighetsbolaget Seglet, har profilerat sig som kvinna i en bransch dominerad av män.

FOTO: KRISTOFFER PETERSSON

Hon sticker gärna ut

LJUSDAL
Julia Öhman Persson som är vd för Fastighets AB Seglet i Ljusdal och hennes syster som är fastighetsförvaltare i samma bolag har profilerat sig som kvinnliga företagsledare i en mansdominerad bransch.

– Vi försöker utnyttja att vi är kvinnor och föra fram värden som traditionellt setts som kvinnliga, som hemtrevnad och trygghet, i stället för att tänka att vi ska anpassa oss och bli manliga i en manlig värld, säger Julia Öhman Persson.

Hon tycker att det roligt att vara vd i en bransch som annars domineras av män. Medan hennes syster ansvarar för det löpande ar-

betet står hon för den strategiska biten, vad företaget ska satsa på framöver. Det kan handla om att hålla koll på marknaden och ränteläget och komma fram till vilka investeringar som ska göras vid en viss tidpunkt.

– Det är jätteroligt att sätta riktning på ett bolag och se hur det utvecklas. Att jobba med sina egna

idéer och försöka förverkliga dem, säger hon.

Seglet är ett familjeföretag som har gått i arv och Julia Öhman Persson är den fjärde generationen i bolaget. Innan hon tillträdde 2009 tvekade hon aldrig inför vd-uppdraget i sig. Däremot tog det ett tag för henne att bestämma sig för

att flytta tillbaka till Ljusdal från Stockholm. En lugnare uppväxt för barnen och närheten till såväl naturen och jobbet som dagis var några av argumenten för att återvända.

– Jag jobbade på Swedbanks fondbolag Robur då och var less på finansvärlden. Det passade perfekt med ett byte, säger hon.

De nackdelar som hon trots allt ser med att vara vd är att det tar mycket tid, även utanför de egentliga arbetstiderna.

– Jag går runt och tänker på hur vi ska lösa olika saker hela tiden. Samtidigt vill jag vara närvarande i familjen.

Orsaken till att det finns såpass få kvinnor på vd-

poster tror hon framför allt ligger där. Själva har hon tre barn som är mellan två och sex år gamla.

– Har man små barn kan man inte hoppa in och jobba hur som helst, säger hon.

■ **Men män har väl också barn?**

– Jo, det har de ju. Men kvinnor kanske har svårare att släppa ifrån sig ansvaret.

Hon tror inte att män på ledarpositioner motarbetar kvinnor, men däremot att kvinnor inte alltid har tillräcklig tilltro till sin egen förmåga att leda andra människor.

– Det handlar mycket om den egna inställningen, säger hon.

PETRA MARANDI ROOS

0651-58 50 76

petra.marandi.roos@ljp.se

DE HÄR BOLAGEN HAR EN KVINNA SOM VD

28 aktiebolag med säte i Ljusdals kommun har en kvinna som vd. Samma kvinna kan vara vd för flera bolag. Här är de bolag som har mer än en anställd (antalet anställda inom parentes):

■ Aktiebolaget Pappers-teknik (24)
■ Alpbyn i Järvsö AB (2)

■ Bauer Media AB (4)
■ Carwallas Invest AB (2)
■ Hälsinge Lantkök AB (11)
■ LICEMA Aktiebolag (2)
■ Office i Hälsingland AB (8)
■ Olgård Utbildning och Snickeri AB (2)
■ Priserva AB (12)
■ Qpax Aktiebolag (8)

■ Rydells Kvalitetsstyckning AB (4)
■ Seglet Holding AB (2)
■ Slakteriaktiebolaget Björk & Co (14)
■ Stadt, mat o nöje i Ljusdal AB (3)
■ Wahlins Hem & Inspiration AB (3)
■ Öjebo gruppbostad i Järvsö AB (20)

De här nystartade bolagen har en kvinna som vd:

■ Esbjörnsson i Hälsingland AB
■ Hemtjänst och Service i Ljusdal AB
■ Hälsingestintans Fastighets AB
■ Lindas catering och cafe AB

Källor: Bolagsverket och Allabolag.se